



CONCEPTO
NUEVO

Cohesión RG

05 Enero 2022

www.conceptonuevo.org

1.1 Definición de cohesión Real Academia Española

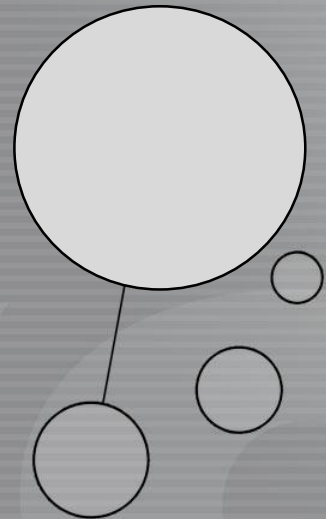
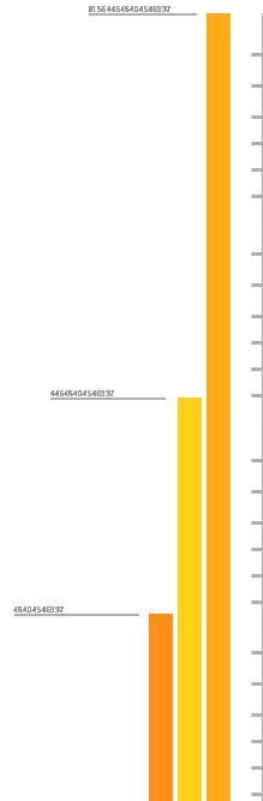


Unión de elementos que forman entre sí un todo

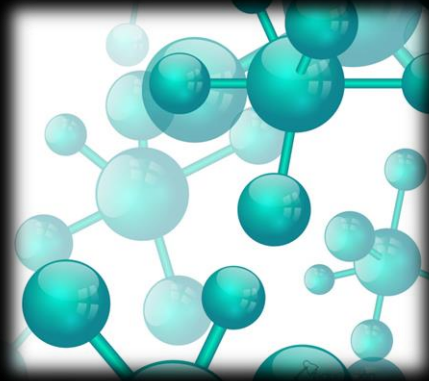
Lograr cohesión en nuestras relaciones
muestra alta inteligencia

Lograr cohesión es maximizar
nuestro trabajo

Lograr cohesión te convierte en un ser
extraordinario



Tipos de cohesión:



Cohesión química:
La fuerza de cohesión es la atracción entre moléculas para mantener unidas las partículas de una sustancia.

Cohesión

Unión de elementos que forman entre sí un todo

Se conoce como cohesión a la acción y efecto de adherirse las cosas entre sí, bien sea materiales o inmateriales, como las ideas o las personas.

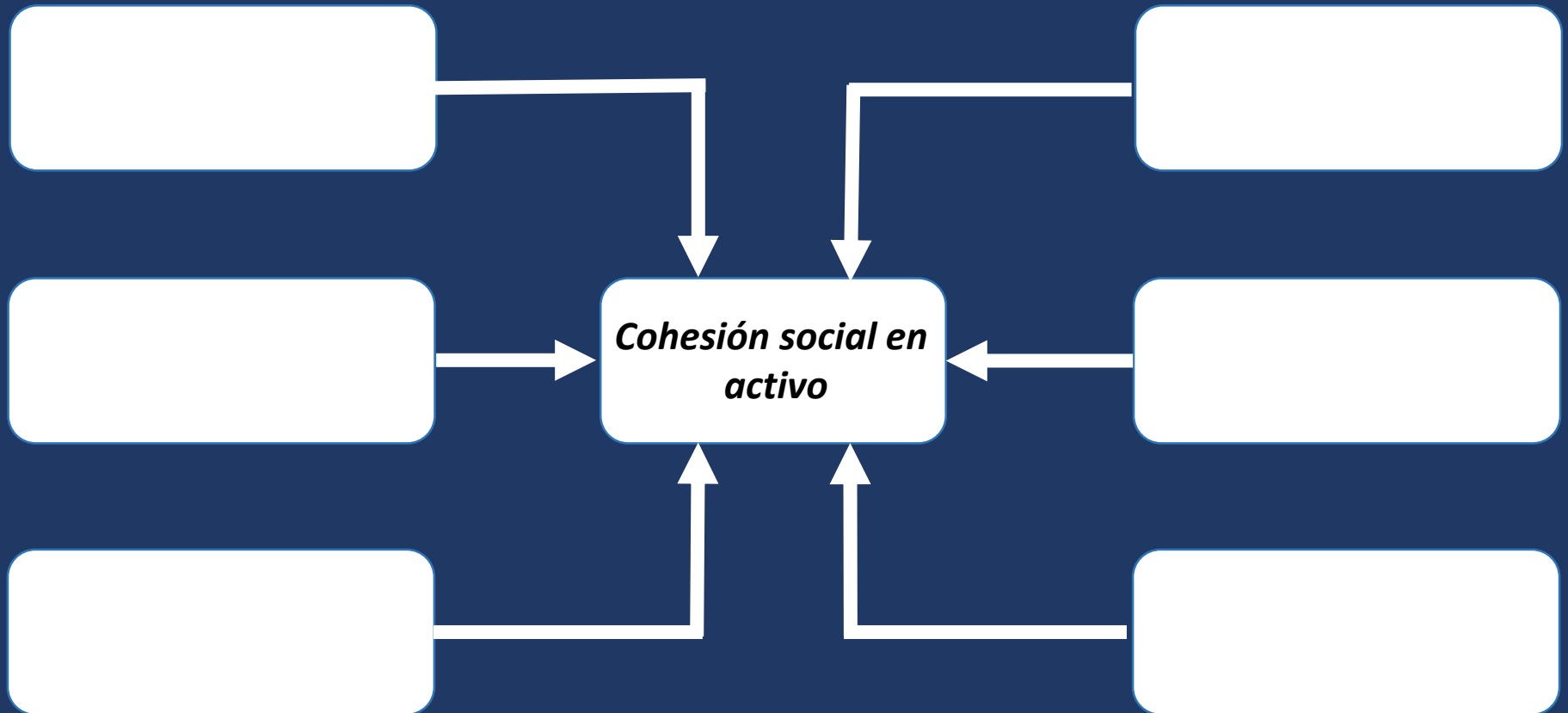


Cohesión social:

Cohesión social es la capacidad de los individuos para lograr una integración tal que les permita experimentar un sentido de pertenencia, confianza y valoración para lograr un objetivo común.

Cohesión social es un concepto mayor a un trabajo en equipo tradicional:

Realicemos un ejercicio práctico y juntos, descubramos las necesidades primordiales para lograr cohesión social en la empresa



1.2 Sin cohesión difícilmente se podrá dar el tan anhelado trabajo en equipo, las empresas estáticas creen que la gran mayoría de sus dificultades se deben a factores externos y solo es cuestión de pasar la mala racha y parece que están diseñadas solo para sobrevivir; pero las empresas que han comprendido la nueva forma de trabajar en equipo alientan el desarrollo de la cohesión en sus equipos y las diferencias son monumentales.

Diferencias entre empresas estáticas y empresas dinámicas según Ken Blanchard



Concepto	Empresas estáticas	Empresas dinámicas
Misión	El patrimonio de un grupo selecto	El patrimonio de todos es una ruta hacia el éxito
Objetivos	Se establecen en los altos niveles y por departamentos	Son creados a partir de todo el conocimiento de la organización
Problemas	Se esconden, se percibe poca madurez	Se manejan en forma abierta y con madurez
Decisiones	Se concentran en la cúpula directiva	Estas se toman tomando en cuenta a los equipos
Relaciones	Gerencias y direcciones están muy solos en su función	Se observa cohesión en los equipos, hay acceso para todos
Personas	Sus problemas y sentimientos no deben entrar en la empresa	En la organización existe enfoque hacia el coaching
Actitud	Predomina el aburrimiento y el desinterés	La actitud es la pieza clave para lograr cohesión
Errores	Se encubren se justifican y hasta se miente	Estos son puntos de partida para depurar sistemas y formas de actuar
Crisis	La reacción inmediata es culparse unos a otros	Se reacciona con unidad e integrando esfuerzos
Conflictos	Se tratan bajo la mesa, se pueden formar camarillas	Se tratan abiertamente todos pueden opinar sobre los demás
Aprendizaje	Es bajo no nulo, es un sistema muy cerrado y se puede escuchar "has las cosas como te dije"	El conocimiento es de todos ya que la Misión es compartida
Ambiente	Se percibe hipocresía, agresividad e incluso temor	El compromiso se nota con facilidad y existe mucho control
Control	Se considera como la administración del terror hay controles para todo	Se trabaja en base a la responsabilidad y auto control
Ayuda	Se trabaja para el jefe y se trata de quedar bien caiga quien caiga	Se practica la cohesión, el apoyo es general



1.3 Destino final (subir al mismo autobus)

Lograr subir juntos por esta escalera de desarrollo empresarial es lograr trabajo en equipo, es lograr trabajar con cohesión y por tanto resultados superiores



1.4 La rebelión de bultos



Cuando una organización empieza a valorar a su capital humano, se aparta poco a poco de la nefasta ideología de que los seres humanos son bultos y solo así dara pasos para alcanzar un trabajo de equipo con cohesión es decir, alto poder de resultados.

El camino para comprender el valor del capital humano ha sido largo y nada sencillo

La palabra en sí suena bonita *Capital humano*, pero pocos en realidad le dan la importancia que éste tiene.

Dejar atrás a los bultos, llegar al capital humano nos da trabajo en equipo y más aún alcanzar cohesión.

Hoy muchos seres humanos están en la condición de bultos:

¿Habrá personas a tu alrededor que estén en condición de bultos?

¿He llegado a hacer diferencias al grado de menospreciar a otros?

¿Estoy dispuesto a hacer cambios de pensar y actuar para valorar a los demás?

1.6 Inteligencia Emocional

Percibir
emociones

Comprender las
emociones

Dominar las
emociones

Utilizar las
emociones

*El sistema trípode para la
Inteligencia emocional*



Tardo para hablar:

Si hablas poco es porque piensas mas

Pocoerrarás

Generarás respeto

Tardo para enojarte:

Huye de la discusión

Para discutir se necesitan 2

Concede porciones de razón

Los entendidos verán tu liderazgo

No pierdas el control

Beneficios al escuchar en forma inteligente:



Proyectas una imagen de respeto y reconocimiento

Elevas la autoestima del que habla y logras empatía

Se reduce drásticamente la posibilidad de conflictos

La comunicación logra efectividad y resultados

El que habla comunica y la comunicación es poder

Se logra inteligencia emocional

La inteligencia emocional se convierte en un campo de cultivo para lograr cohesión social y con ello altos estándares de actuación.

La falta de la inteligencia emocional provocará posturas dominantes se ahuyentará la cohesión social, habrá costos intangibles y con esto pérdida de oportunidades.